

上海2021残保金有什么用

生成日期: 2025-10-24

残疾人就业保障金就是为了保障残疾人的权益，促进其就业收取的专门用的资金。也就是，你单位（机关、团体、企事业、民办非企业单位）都应该按规定比例安排一定的残疾人在自己单位就业。这个就业不是说你随便发点钱就行了，实际支付的工资不低于当地较低工资标准，按规定缴足社保，不然不算。如果没有达到规定人数，你就要缴纳一些钱出来。这就是出钱的出钱，出力的出力。那具体要安排好多残疾人就业呢？这个一般是按照单位职工比例来算，这个比例一般各省都是不一样的。具体看省的相关规定。按比例安置残疾人就业，用人单位可以按照自身特点安置残疾人就业，满足规定要求就可以申请残保金减免。上海2021残保金有什么用

为保障残疾人的合法权益，国家对不安排残疾人就业的单位，需要支付一定的经费。这个就是残保金。企业需要进行残疾人就业审核才能申报残保金吗？安排有残疾人就业的用人单位，首先到对应残疾人就业服务机构进行审核，然后向税务部门申报。没有安排残疾人就业的用人单位，无须进行残疾人就业审核，直接向税务部门申报缴纳费款即可。较后要跟大家强调的是，对于能申报残保金的企业来说，记账报税工作要求也会更高一些，建议中小企业找正规的代理记账公司，处理公司的财税工作，以保证记账报税的合规性，避免因此遭受惩罚。上海2021残保金有什么用残疾人就业保障金是为了保障残疾人的权益。

残疾人就业保障金按年计算征缴，申报缴费期限为每年8月1日至9月30日。申报费款所属期为上一年度。征期外能报吗？特殊情况可以申报缴费：当年缴费期限开始前需要注销的用人单位，可以申报所属期上一年度的残保金。申报途径有哪些？用人单位可以选择网上申报或上门申报的方式，并对申报信息的真实性、完整性负责。残保金计算：残保金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。2020年缴纳2019年度的残保金，计算公式如下：残保金年缴纳额=（2019年用人单位在职职工人数×1.5%-2019年用人单位实际安排残疾人就业人数）×2019年用人单位在职职工年平均工资。

残保金申报常见问题有：残疾人员工签订一年的劳动合同，一定要工作满一年吗？可不满一年。雇佣月份可累计计算，总数满足须雇佣月份即可。例：50人企业，须雇佣1.5%比例， $50 \times 1.5\% \times 12 = 9$ 月，则此企业需要累计雇佣1个残疾人，累计9个月便可完全减免残保金。劳务派遣用工如何计算？以用工单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的，残联在审核残疾人就业人数时相应计入并加强动态监控。用人单位跨地区招用残疾人是否计入所安排残疾人就业人数？计入。用人单位招用的非就业年龄段的残疾人是否计入所安排残疾人就业人数？不计入。注：就业年龄段指男16-60周岁、女工人16-50周岁，女干部16-55周岁。残疾人就业保障金的征收单位是当地的地税机关。

用人单位安排残疾人就业的比例原则上不得低于1.5%，低于此标准的用人单位需缴纳残疾人就业保障金下简称“残保金”。设立残保金的初衷，不是为了让企业增加更多的支出，而是促进企业更多地承担社会责任，如果企业可以适当雇佣一部分残疾人，可以帮助社会减轻负担，促进社会和谐。了解了残保金的设立初衷，我们就能够想到，根据企业情况，适当雇佣一些残疾人，就可以大幅降低企业的成本。通过按比例雇佣残疾人从而达到残保金的支出降低甚至免除缴纳，既能够帮助企业减轻压力，又能够为促进残疾人就业出一份力，履行企业社会责任。残疾人就业保障金主要用于支持残疾人就业和保障残疾人生活。上海2021残保金有什么用

残保金征缴的方式有哪些？上海2021残保金有什么用

我国残疾人人口数量相当巨大，据中残联给出的数据，我国约有8500万残疾人。从人群分布比例来看，约

有70%残疾人生活在农村地区。残疾人是社会弱势群体，并且数量庞大影响人数众多，就业问题就尤显重要，残疾人实现就业可以使残疾人自身生活状态、家庭状况有所改善，并且有利于社会保持的稳定和谐发展。安排残疾人就业不满一年的，按安排残疾人就业的实际月份计算;不满一个月的，按一个月计算。应安排残疾人就业人数不足1人应安排残疾人就业人数不足1人的单位应按实际差额比例计算缴纳残疾人就业保障金金额。上海2021残保金有什么用